

MANAGER DE PROXIMITE : ANIMER ET MOTIVER UNE EQUIPE



Management

16/10/2026

Contenu de la formation

le besoin de sens

Les 3 polarités du management

l'évolution d'un responsable

Passer d'un rôle de technicien à un rôle de manager puis de leader

le leader et son équipe

Comment favoriser la motivation et l'implication de ses collaborateurs

Les facteurs de motivation

Les signes de reconnaissance

de la collection d'individus à l'équipe performante

Les conditions pour passer d'un groupe à une équipe performante

Les 4 étapes du développement d'une équipe

La roue de l'autonomie

animer son équipe

Evaluer l'autonomie de chacun de ses collaborateurs

Adapter son style d'animation en fonction de ses collaborateurs

établir et maintenir une relation de confiance, déléguer

Perception de la délégation

Avantages et freins à la délégation

Adapter son style de délégation aux situations et à l'autonomie des individus et des groupes

Les 12 points clefs de la délégation

Responsabiliser sans se déresponsabiliser

Prérequis de la formation

Aucun

Les objectifs

Être capable de :

-S'approprier les techniques fondamentales du management -Analyser le profil de des équipes -Conduire des actions auprès des équipes en leur donnant du sens et viser l'autonomie des collaborateurs -Appliquer le management situationnel pour développer une confiance réciproque -Agir en leader de proximité

Durée de la formation

CENTRES DE FORMATION

Désertines, Thiers, Cournon

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap.

NOS ATOUTS

- + de 50 ans d'expérience dans la formation aux métiers de l'industrie
- 15 stagiaires maximum sur les enseignements professionnels
- Un parc machine moderne : écrans interactifs, robots, simulateurs de soudure, impression 3D...
- + de 500 entreprises parentaires

2 jours soit 14 heures

Contact

Centre de COURNON:
7, Rue du Bois Joli 63800 Cournon d'Auvergne
04 73 69 41 11

Centre de MONTLUCON:
62, Rue Henri Barbusse 03630 Désertines
04 70 28 23 12

Les centres vous accueillent sans rendez-vous tous les mercredis après-midi de 14h à 17h !

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, d'exercices d'application et d'études de cas et de mises en situation

Modalité d'évaluation

Mises en situation filmées ou non et débriefées

Modalités d'accès

Entrée / sortie permanente. Prendre contact avec le centre pour l'inscription. Accès sous 1 mois variable selon les disponibilités et sous réserve du nombre de places.

Nous contacter pour connaître les dates des interentreprises planifiées.
Inscription 15 jours avant le début de la formation au plus tard.

Programme de formation

Le besoin de sens

Les 3 polarités du management

l'évolution d'un responsable

Passer d'un rôle de technicien à un rôle de manager puis de leader

le leader et son équipe

Comment favoriser la motivation et l'implication de ses collaborateurs

Les facteurs de motivation

Les signes de reconnaissance

de la collection d'individus à l'équipe performante

Les conditions pour passer d'un groupe à une équipe performante

Les 4 étapes du développement d'une équipe

La roue de l'autonomie

animer son équipe

Evaluer l'autonomie de chacun de ses collaborateurs

Adapter son style d'animation en fonction de ses collaborateurs

établir et maintenir une relation de confiance, déléguer

Perception de la délégation

Avantages et freins à la délégation

Adapter son style de délégation aux situations et à l'autonomie des individus et des groupes

Les 12 points clefs de la délégation

Responsabiliser sans se déresponsabiliser

Capacités professionnelles attendues

Être capable de :

-S'approprier les techniques fondamentales du management -Analyser le profil de des équipes -Conduire des actions auprès des équipes en leur donnant du sens et viser l'autonomie des collaborateurs -Appliquer le management situationnel pour développer une confiance réciproque -Agir en leader de proximité