

Contenu de la formation

Le contenu de la formation responsable d'équipe est le suivant :

- Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme
- Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et événements
- Identifier les besoins en compétences de son secteur
- Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe
- Analyser la performance de son secteur
- Animer des actions de progrès sur son secteur

Débouchés

À l'issue de la certification, le titulaire peut exercer des fonctions telles que :

- Responsable d'équipe
- Chef d'atelier
- Responsable d'unité
- Manager de proximité

Condition d'accès

Les prérequis attendus sont les suivants :

- Lire, écrire, compter.
- Expérience dans une entreprise industrielle est un plus.
- Expérience préalable en coordination ou animation d'équipe.
- Aptitudes managériales, sens des responsabilités et capacité à prendre des décisions.

Les objectifs

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

BDC – Organiser et piloter l'activité d'une équipe

- Planifier et organiser les activités en fonction des objectifs.
- Suivre et analyser les indicateurs de performance.

BDC – Manager et accompagner les collaborateurs

- Encadrer et motiver une équipe.

CODE RNCP
38786

CENTRES DE FORMATION
Désertines, Cournon

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap.

NOS ATOUTS

Taux de réussite à l'examen **100% en 2023**

- + de 50 ans d'expérience dans la formation aux métiers de l'industrie
- 15 stagiaires maximum sur les enseignements professionnels
- Un parc machine moderne : écrans interactifs, robots, simulateurs de soudure, impression 3D...
- + de 500 entreprises parentaires

- Conduire des entretiens et gérer les situations professionnelles.

BDC – Contribuer à la performance et à l'amélioration continue

- Identifier les axes de progrès.
- Mettre en œuvre des actions d'amélioration dans le respect des règles QHSE.

Durée de la formation

450 heures constatées en moyenne (à définir suivant positionnement).

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Méthodes pédagogiques :

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratiques pour ancrer les apprentissages.

Moyens pédagogiques :

Salles de formation équipées pour utilisation de supports pédagogiques classiques et numériques. Plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

Modalité d'évaluation

Les connaissances et / ou les capacités professionnelles de l'apprenant(e) sont évaluées en cours de formation par différents moyens : mises en situations, études de cas, QCM.

En fin de formation, les compétences sont évaluées par un jury d'une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée, de la présentation d'un projet (pour certains CQPM) et de l'avis de l'entreprise.

Le CQPM sera obtenu après validation de l'ensemble des compétences.

Modalités d'accès

Entrées et sorties permanentes.

Prendre contact avec le centre pour l'inscription.

Accès sous un mois selon les disponibilités et sous réserve du nombre de places.

Délai d'accès de 12 mois maximum après confirmation via le bulletin d'inscription.

Suite de parcours et passerelles possibles

La certification vise une montée en responsabilité au sein de l'entreprise.

Des évolutions vers des fonctions de responsable d'unité, chef d'atelier confirmé ou vers des certifications supérieures en management sont possibles selon l'expérience acquise.

Blocs de compétences

Possibilité de valider un ou des blocs de compétences.

Equivalence

Néant

Tarifs

Voir Tarifs