BILAN PROFESSIONNEL

17-001

PROPOSITION COMMERCIALE

DURÉE : 16 heures (9 heures à distance et 7 heures en présentiel)

ANIMATION : AFPI AUVERGNE

PRÉREQUIS : aucun

EFFECTIF :1 personne

PUBLIC CONCERNÉ : le salarié à son initiative ou à celle de l'employeur

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :
Alternance de rendez-vous individuels en face à face, de rendez-vous individuels à distance et de recherches et réflexions personnelles. Étalement des rendez-vous dans le temps (1 rendez-vous en moyenne par semaine).

MODE DE RESTITUTION :
Document de synthèse remis au bénéficiaire après accord sur le contenu, et envoi du document à l'entreprise.

CONDITIONS DE RÉALISATION :
Convention tripartite préalable, signée par le financeur, le bénéficiaire et le prestataire

DATES : A définir

HORAIRES : 8H30-12H/13H30-17H00

LIEU : A définir

INVESTISSEMENT : 1543€ HT pour la totalité de la formation

CAPACITÉS PROFESSIONNELLES ATTENDUES

Être capable de :

- Effectuer un point sur ses acquis, ses compétences, ses différentes attitudes.
- Déterminer les possibilités de progression en identifiant son capital compétences métier et compétences transférables.
- Explorer les différents métiers, fonctions afin d'anticiper les changements de stratégie de l'entreprise ou être plus acteur de son évolution professionnelle

PROGRAMME

Séance 1 : Diagnostic Phase 1

Échanges et évaluation de la personne dans diverses dimensions permettant ensuite d'identifier les principaux points de progrès, le travail « d'accompagnement » et les outils à utiliser.

- Analyse du parcours
- Analyse du poste ou de la fonction actuelle (fiche de poste fournie par l'entreprise)
- Intérêts professionnels et motivation
- Personnalité professionnelle, valeurs...
- Freins éventuels

Séance 2 : Diagnostic Phase 2

- Restitution orale sur la phase 1
- Compétences et transversalité associée
- Identification des pistes d'orientation, les compétences requises, la faisabilité, …
- Analyse des postes ou fonctions potentielles (organigramme fourni par l'entreprise)

Séance 3 : Débriefing du travail réalisé en intersession

- Analyses collaboratives
- Travail sur la prise de conscience des atouts et axes de développement personnel (en relation également avec la phase de diagnostic)

Séance 4 : Projection phase 1 et phase 2

- Détermination des zones de mobilité à partir de compétences travaillées en cours de séance ou en intersession (professionnelles et personnelles)
- Réécriture synthétique d'une fiche de poste si nécessaire
- Projection professionnelle
- Freins

Séance 6 : Restitution d'un document de synthèse écrite

- Lecture commune du document de synthèse et prise en compte de modifications si besoin.

CENTRE DE MONTLUCON
62, rue Henri Barbusse - 03630 DESERTINES
☎ 04.70.28.23.12 - Fax : 04.70.64.80.09

CENTRE DE COURNON
7 rue du Bois Joli – 63800 COURNON
☎04.73.69.41.11 - Fax : 04.73.84.35.61

CENTRE DE THIERS
28 rue du Forez – ZA de Matussière
63300 THIERS
☎04.73.51.04.03 - Fax : 04.73.51.16.80

CENTRE DE MONTLUCON
62, rue Henri Barbusse - 03630 DESERTINES
☎ 04.70.28.23.12 - Fax : 04.70.64.80.09

CENTRE DE COURNON
7 rue du Bois Joli – 63800 COURNON
☎04.73.69.41.11 - Fax : 04.73.84.35.61

CENTRE DE THIERS
28 rue du Forez – ZA de Matussière
63300 THIERS
☎04.73.51.04.03 - Fax : 04.73.51.16.80