

OBJECTIFS

Le Responsable d'Equipe correspond à l'encadrement de proximité intermédiaire. Il peut être sous la responsabilité d'un hiérarchique qui peut être le Dirigeant lui-même, le Directeur de production, le Responsable industrialisation... Il peut lui-même encadrer des animateurs d'équipe. Il est en relation fonctionnelle avec des entités opérationnelles, des services supports de la production, des services administratifs, voire avec des interlocuteurs extérieurs. Il doit être capable de :

Se situer dans le système complexe de l'entreprise et dans ses projets

- Identifier ses clients et ses fournisseurs internes et externes, repérer et évaluer leurs caractéristiques et attentes,
- Relayer les informations, les adapter en fonction des objectifs,
- Gérer les contradictions dues à sa fonction.

Assurer ses responsabilités économiques, organisationnelles et humaines

- Sur la dimension économique
- Sur la dimension organisationnelle
- Sur la dimension humaine

Etre un leader et un animateur reconnu tant au niveau fonctionnel que hiérarchique

- Fixer ses priorités en fonction des objectifs de l'entreprise
- Mettre en place un système de délégation

Etre un promoteur du changement attentif aux évolutions structurelles, technologiques et sociales

- Identifier les dysfonctionnements, repérer des axes de progrès, formuler des propositions concrètes et argumentées,
- Anticiper et analyser les conséquences des changements sur l'organisation en place ainsi que sur le comportement des individus,
- Expliquer, accompagner les actions de changements et soutenir au quotidien son équipe.

S'impliquer dans une démarche qualité, et garantir l'application d'une politique de prévention en matière de sécurité, de conditions de travail et d'environnement industriel

- Dans le domaine de la qualité,
- Dans le domaine de la prévention.



Cette formation est inscrite sur les listes d'éligibilité CPF

PUBLICS

Personnel d'encadrement ayant une première expérience du management d'équipe ou jeune technicien choisi par l'entreprise sur son potentiel de futur agent de maîtrise.

L'Ecole de Management de l'UIMM a pour objectif de faire évoluer les salariés en charge d'une fonction d'encadrement en cohérence avec la politique de l'entreprise.



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

ÉVALUATION PRÉFORMATIVE

Positionnement Managérial 0.5 jour
Positionnement Technique 0.5 jour

PARCOURS DE FORMATION INDIVIDUALISÉ

Durée pour le cycle complet 23 jours

ACCOMPAGNEMENT À LA CERTIFICATION

CERTIFICATION

Suivi individuel / Projet d'entreprise

LIEU DE FORMATION

Îlot de Formation du Management Individualisée : Centre de Cournon - Tous les lundis ou en INTRA

VALIDATION

Certificat Cycle «Responsable d'Équipe» de l'École du Management de l'UIMM : Un jury de professionnels valide le projet mené dans le cadre de la formation permettant d'obtenir à l'issue de chaque cycle de formation un certificat national délivré par l'UIMM. Il est délivré quelle que soit la branche professionnelle de l'entreprise du stagiaire.

COÛT

Parcours complet (hors modules spécifiques) : 7 820€ HT

Positionnement managérial : 550 € HT

Positionnement Technique : 200 € HT

PROGRAMME

Acquérir les bases du management d'une équipe : Manager de proximité

Savoir communiquer

Connaître les outils de l'organisation industrielle

Gérer un projet

Conduire des entretiens d'évaluation

Être un relais du système QSE

Résoudre les problèmes et prendre une décision

Informier et conduire une réunion

Gérer les relations sociales

Appréhender l'environnement économique de l'entreprise

Gérer les conflits

Sélectionner un nouvel arrivant

Préparation à la soutenance

Accompagnement Individuel

+ modules spécifiques



CONTACT

Centre de Cournon

04 73 69 41 11

afpi.cournon@formation-industries-auvergne.fr

www.formation-industries-auvergne.fr

